

ethische Urteilsbildung

**Analyse von Argumenten
Ethische Entscheidungsfindung
Sonja Hug**

Ethische Fragen:

Was soll ich tun?

mit Blick auf die handlungsleitenden (moralischen) Werte

Welche Werte sollen realisiert, welche Prinzipien befolgt werden?

Soziale Arbeit: Abgrenzung ethische Fragestellung zu Frage nach Methode

Trägt diese Entscheidung zu einem „gelingenden“ ,“guten“ Leben bei?

Ethisches Dilemma:

In einer ethischen Dilemmasituation lässt sich der eine wichtige Wert nicht ohne Verletzung des anderen ebenso wichtigen Wertes realisieren.

Lebensverlängerung versus Symptomlinderung

Autonomie versus Fürsorge

Aussagen, Begründungen bestehen aus:

Deskriptiven Prämissen: Fakten, Tatsachen etc.

Präskriptiven (normativen) Prämissen: Prinzipien, Regeln, Normen.

Von einer deskriptiven Aussage kann nicht direkt auf eine normative/präskriptive Aussage geschlossen werden (sein-sollens Fehlschluss)

Ethische Argumentationen können untersucht werden:

stimmen die Fakten?

Kann die normative Prämisse moralisch gerechtfertigt werden, wie? (allenfalls Zuordnung der Prämissen zu unterschiedlichen ethischen Argumentationsmodellen, zentrale Werte der Profession)

Ist der Schluss der gezogen wird logisch nachvollziehbar? Ist der Schluss auch inhaltlich stimmig im Sinne einer situationsadäquaten Handlungsoption?

Ethisches Urteil

Fähigkeit, eine Situation als ethisch relevant zu erkennen.
wahrnehmen

Fähigkeit zur Formulierung von einschlägigen normativen
Prämissen, deren argumentative Prüfung.
bewerten

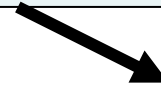
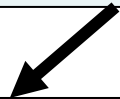
Fähigkeit zur logischen Schlussfolgerung und deren
argumentativen Überprüfung.
urteilen

danach handeln

Ethische Frage wahrnehmen

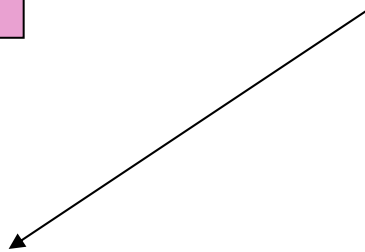
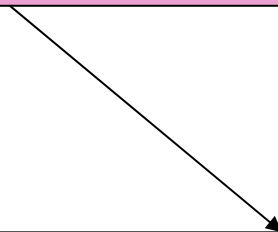


Situation analysieren
Für wen stellt sich die ethische Frage



Welche Fakten liegen vor ?
Welche Fakten spielen eine Rolle ?

Welche Normen/Werte spielen für wen eine Rolle ?



Bewerten – Urteilen- Entscheiden

Organisation - Moral- Ethik

Organisationen geben moralische Vorgaben
(Leitbild, Standards etc.)

Organisationen befördern oder behindern ethische Reflexion (Strukturen, Organisationskultur)

Konflikte sind möglich (Organisationsauftrag, Menschenbild etc.)